

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

С 1954 ГОДА

№ 5 [1480] ● Четверг, 5 февраля 1987 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

- НА ЗАВОДЕ НАЧАЛ ДЕЙСТВОВАТЬ КАБИНЕТ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ РАЗГРУЗКИ
- РЕЙД ПО САНИТАРНО-БЫТОВЫМ ПОМЕЩЕНИЯМ
- КАБЕ ОРГАНИЗОВАНА ДОСТАВКА ЛЮДЕЙ НА РАБОТУ И С РАБОТЫ Стр. 2
- РЕЗЕРВЫ УСКОРЕНИЯ
- УСТАНОВКА «ВИХРЬ»: ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ
- ОБЪЯВЛЕН КОНКУРС ЛЕНИНСКОГО ДНЯ Стр. 3
- К 150-ЛЕТИЮ СО ДНЯ ГИБЕЛИ А. С. ПУШКИНА
- ИДЕТ ПОДГОТОВКА К ВСЕСОЮЗНОМУ ДНЮ ЛЫЖНИКА Стр. 4

Решения XXVII съезда КПСС — в жизнь!

Выдвигать достойных

Январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС дал принципиальную оценку ходу перестройки и первых итогов выполнения решений XXVII съезда партии, а также сформулированные Политбюро ЦК задачи современной кадровой политики КПСС, которые предстоит решать всем партийным, государственным и общественным организациям.

Серьезные задачи стоят сегодня перед хозяйственными руководителями, общественными организациями, кадровыми службами на предприятиях по развитию демократии, последовательному внедрению самоуправления в жизнь трудовых коллективов, введению выборности руководителей цехов, отделов, участков, мастеров, бригадиров и так далее, курсной системы подбора и замещения руководителей и специалистов.

При этом важно понимание, что выборность руководителей в трудовых коллективах не только не подрывает — наоборот, укрепляет единоначалие, повышает авторитет руководителей, а одновременно и их ответственность за дело, создает атмосферу взаимной выскательности и требовательности в каждом коллективе.

Необходимо и у нас коренным образом улучшить работу по подготовке надежного резерва кад-

ров для выдвижения на руководящие должности на всех участках деятельности предприятия, больше выдвигать достойных рабочих, специалистов, всячески поощрять их обучение в высших учебных заведениях и техникумах, кропотливо отбирать и воспитывать из них будущих руководителей. Следует активнее выдвигать на ответственные посты хороших организаторов из числа беспартийных товарищей, женщин.

В большой и очень важной для результатов деятельности предприятия работе с кадрами недопустимы как застой, так и необоснованная сменяемость работников, администрирование, субъективизм. Необходимо постоянно повышать ответственность кадров за порученное дело, повсеместно создавать обстановку взаимной требовательности, твердой дисциплины и организованности.

Уже в текущем году отделу кадров завода предстоит совместно с другими службами, подразделениями, партийными, общественными организациями начать претворять в жизнь установки и рекомендации январского Пленума ЦК КПСС в повседневную практику.

Ю. НОВИКОВ,
заместитель директора
завода по кадрам.

Люди нашего завода



Вся трудовая жизнь Василия Михайловича Николаева, заместителя начальника цеха по подготовке производства, связана с цехом № 16.

Пришел он на завод в 1946 году учеником слесаря-сборщика. С 1948 по 1950 год служил в рядах Советской Армии, по возвращении осваивал профессию машиниста установок.

Молодого парня привлекало таинство технологии сборки и испытаний изготавливаемой продукции. Любознательность, преданность делу — а это главные отличительные черты Василия Михайловича — помогли ему в совершенстве освоить технологические процессы.

Производственную деятельность он успешно сочетал с учебной в вечерней школе, а затем в вечернем техникуме, окончив который, возглавил технологическое бюро и на протяжении 26 лет беспрерывно преданно служит своему делу.

Василий Михайлович как в своей производственной деятельности, так и в жизни человек очень добросовестный. Любое поручение выполняет с полной ответственностью, добросовестно, охотно делится своим богатым производственным и жизненным опытом с товарищами по работе.

За трудовые успехи ему объявлялись благодарности по предприятию, он награжден знаком «Победитель социалистического соревнования 1976 года», «Ударник XI пятилетки», медалью «Ветеран труда». Портрет Василия Михайловича занесен на Доску чести и Аллею трудовой славы завода.

Коллектив цеха признает своему заслуженному ветерану за многолетний творческий труд, желает реализации его многочисленных планов как на производстве, так и в личной жизни.

В. МАРУШКИН.

За словом — дело

Обязательства приняты

Закончилась защита проекта социалистических обязательств подразделениями предприятия на 1987 год.

В связи с ориентацией на задачи, стоящие перед коллективом завода во втором году пятилетки, на те изменения, которые принес с собой переход на новые условия хозяйствования, особое внимание уделялось пунктам обязательств, реализация которых будет способствовать росту производительности труда, снижению себестоимости продукции, обеспечению темпов роста объемов производства.

Один из важных показателей нашей работы — коэффициент сменности. Что будет сделано в целях его увеличения? Возьмем, к примеру, отдел главного механика. Он обязуется сократить простои в ремонте станков с ЧПУ на 2 процента по сравнению с 1986 годом. Выполнить годовое задание по списанию морально устаревшего и физически изношенного оборудования в количестве 115

единиц коллектив отдела планирует к 70-летию Великого Октября. 5 единиц излишнего оборудования сверх установленного плана будут переданы непромышленным предприятиям и сельскому хозяйству.

Довести степень механизации труда до 60 процентов — это пункт заводских обязательств. Немалый вклад в его выполнение должен внести отдел 27. Вот лишь два направления работы этого коллектива: разработать техническую документацию механизации техпроцессов с применением двух роботов, разработать техническую документацию автоматической линии изготовления корзин детской коляски.

Претворение в жизнь намеченной коллективом предприятия большой программы реконструкции, технического перевооруже-

ния подразделений по многому будет зависеть от оперативности, слаженности в работе отдела оборудования. Он обязуется обеспечить поставку комплектующих изделий на основную программу в сроки, обеспечивающие ритмичность производства, оказать помощь подразделениям в подборе необходимого оборудования, приборов при составлении заявок на 1988 год, грамотно составить сводные заявки и своевременно защитить их в вышестоящих инстанциях. В этом году отдел оборудования приобретет, а отдел главного механика внедрит 10 металлообрабатывающих станков с ЧПУ; обеспечит поставку оборудования и приборов для корпуса № 130 (3 квартал) и жилого дома № 5. А лишнее, неликвидное и бывшее в употреблении оборудование, приборы на сумму 60 тысяч рублей реализует.

Пересмотрел свое отношение к работе и ОТК. Он обязуется в оптимальные сроки обеспечивать цехи завода комплектующими, не иметь случаев выдату в производство некачественной продукции, исключить простои автотранспорта при погрузо-разгрузочных работах.

ОТС. Нет нужды говорить о завысимости цехов от этой службы. Отдел технического снабжения обещает обеспечить производство материалами на товарную программу и сделать необходимые заделы согласно цикловым графикам. Реализовать годовые фонды в полном объеме по каждой группе, иметь постоянный устойчивый страховой запас материалов, идущих на серийное производство. Обеспечить в 1987 году все пусковые объекты материалами согласно графикам и выделенным фондам. Вести постоянную

работу по снижению сверхнормативных остатков и неликвидов и реализовать в течение года неликвидные и сверхнормативные материалы на сумму 200 тысяч рублей. Не иметь случаев порожнего прогона автотранспорта.

Увеличение темпов роста объемов производства во многом будет зависеть от выполнения плана капитальных вложений. Это — сфера деятельности ОКСа. Вышеуказанный план он намерен завершить к 28 декабря, а к 20 мая 1987 года обеспечить подрядно-строительную организацию проектно-сметной документацией на подрядные работы 1988 года. Корпус 130 будет введен в эксплуатацию в IV квартале, а 71-квартирный жилой дом № 5 работники предприятия заселят перед Новым 1988 годом.

Словом, сделать предстоит много, и не как-нибудь, а как мы привыкли говорить, с высоким качеством. Остается заставить, приучить себя именно так и делать, как говорим.

О. ЧЕРКУНОВА.

ИЗВЕЩЕНИЯ

6 февраля в помещении Дворца культуры «Октябрь» состоится заводская профсоюзная конференция.

Повестка дня:

1. Итоги выполнения коллек-

тивного договора за 1986 год и принятие коллективного договора на 1987 год.

Докладчики — директор завода и председатель профкома.

Начало работы конференции — в 17.30. Регистрация делегатов — с 16.30.

Сегодня, 5 февраля, в лекционном зале Дворца культуры «Ок-

тябрь» состоится занятие редколлегии стенных газет. Тема — «Советско-американские отношения». Лектор — заведующий отделом журнала «США: экономика, поли-

тика, идеология» М. Г. Геворгян.

Приглашаются также пропагандисты, политинформаторы, агитаторы.

Начало в 17.10.

К профсоюзной конференции

Репортаж в номер Отдых за 20 минут

— То, что вы сейчас услышите, — это не гипноз, а сеанс аутотренинга. Цель наша — в течение 11 сеансов обучить человека заниматься этим самостоятельно..

Мы с коллегой сидим в мягких креслах кабинета психологической разгрузки, а психолог Евгений Рябов дает пояснения. Потом мы надеваем наушники, он уходит в аппаратную, и сеанс начинается.

Гаснет свет, на противоположной от нас стене загорается прямоугольник экрана, на котором большими черными буквами написано: «Я отдыхаю».

В кабинете тихо, звукопоглощающая плитка, которой выложены стены и потолок, не пропускает шумы — а их, мы знаем, за стеной в избытке. Закрываем глаза и слушаем сначала приятную музыку. Сквозь нее издали доносится птичий щебет, потом — голос, записанный на магнитофонную пленку. Мысленно повторяем за ним все команды. Тело постепенно наполняется приятной тяжестью, заботы отходят куда-то на задний план, хотя нет-нет да и прорвется в мозг какая-то вспугнутый птенец. Надо полностью отключиться от всего, но пока это не получается — сеанс-то первый, и согласились мы на него в качестве эксперимента, чтобы на себе почувствовать, что такое кабинет психологической разгрузки.

И все же, несмотря на первый опыт, на то, что, сидя в кресле и слушая музыку, мы понимали, что не отдыхаем, а работаем, через 20 минут почувствовали себя отдохнувшими и свежими.

— Когда строили кабинет, —

рассказал потом Е. Рябов, — имели в виду прежде всего работников цехов № 11 и 19. Здесь наиболее интенсивный труд, большая нагрузка на слух, и кабинет в какой-то мере может ее снимать. Пока, правда, в организационном плане — то есть в какое время и в каком порядке будет проводиться эта работа, вопрос не решен.

А начать хотим с преподавания полного курса аутотренинга начальникам цехов, чтобы они научились в короткое время снимать стрессовые нагрузки, которых у цеховых руководителей более чем достаточно. На базе факультета здоровья намечаем сформировать две группы инженерно-технических работников. Курс обучения при двухразовых занятиях в неделю длится полтора месяца.

Это то, что касается аутотренинга. А возможны и просто программа отдыха, программа звукового массажа и т. д.

Словом, кабинет психологической разгрузки в условиях нашего предприятия — дело очень полезное, и спасибо за него отделу ОПТУ, автору проекта художнику В. Лопатину, отделу 27, цехам № 10, 22, 15, 8, участку 7.

Работа по его созданию велась довольно долго: около двух лет. Зато сейчас сюда приятно зайти: спокойный матовый цвет стен, и даже в коридоре, верней, в той части антресолей (возле ОТО), где он находится, отделка стен создает соответствующее настроение; мягкая ковровая дорожка под ногами, восемь кресел, переданных сюда профилакторием. Кабинет готов к приему посетителей.

Н. СИДОРКИНА.

Наш рейд

На XX отчетно-выборной профсоюзной конференции было принято решение привести в течение 1987 года в порядок санитарно-бытовые помещения завода. Прошло два с лишним месяца. Сдвинулось ли дело с места? Это и хотели мы выяснить, отправляясь в рейд по цехам № 12, 31, 17 и 21.

Итак, что мы увидели?

Женская раздевалка цеха № 12. Стены — ядовито-зеленого цвета, печально знакомые по коммунальной квартире. Вешалка в умывальнике перекошена, будто прибавил ее человек в так осуждаемом нами сейчас состоянии. Шкаф — весьма преклонного возраста, к тому же без дверки, пол обшарпанный. Занавесок в раздевалке нет, в душевой кафель местами выщерблен. Словом, вид довольно унылый. В туалете одну из кабинок уборщица заняла под тряпки и ведра.

На втором этаже — мужская раздевалка. Вид у нее примерно такой же. Облупившийся подоконник, на котором вздыбилась высокая краска, выщербленные стены, стул, водруженный на шкаф. Следов каких-либо усилий по наведению порядка не видно.

Цех № 31. Когда-то мы отмечали его санитарно-бытовые помещения, особенно женские, среди хороших. Теперь этого не скажешь. В женской раздевалке оборудовано рабочее место для художника — мужчины. Пикантная подробность, не правда ли? Толь-

ко женщинам не до пикантностей. Им бы от запахов нитрокрасок избавиться, ведь в той же раздевалке и есть приходится. А в душевой у них целая свалка из тряпок и ведер. В туалете двери кабинок не закрываются.

В мужской раздевалке нас встретила группа кузнецов, сидевших здесь в ожидании, пока нагреются печи. Сидели, обсуждая свои проблемы. А за спинами у них царил беспорядок. Они жаловались нам на тесноту, на отсутствие комнаты для приема пищи. Все это так, и все же не покидало чувство неловкости за этих людей, которые ждут, что кто-то придет и сделает, кто-то позаботится.

Но кто приходит к нам в квартиры и наводит там порядок? Никто, мы сами. Так почему не можем сами думать о своем быте на производстве? Почему отвечают женщины в 31-м:

— А у нас уборщицы нет, убирать некому.

И после встречного вопроса, нельзя ли делать это самим, удивленно тянут:

— Даром, что ли?

На себя работать не хотят, поэтому столь черны раковины в мужском туалете, поэтому выбит здесь пол.

Цех № 17. Когда 5 лет назад мы приходили сюда с той же целью, что и теперь, мы первым делом обратили внимание на кри-

во приклеенное на стене женской душевой зеркало. Думаете, что-то изменилось? Нет. Как ни грустно признать.

Мужская раздевалка. Шкафы хорошие, новые, но стоят неровно. На них — засохшие корки хлеба, пустые банки, бумага. Посредине стоит теннисный стол. Хорошее дело. Если бы только окружающая его обстановка была соответствующей.

Совсем иная картина в цехе № 21. Что прежде всего бросается в глаза — чистота. Шкафы там не такие, как в 17-м — гораздо скромнее, однако общий вид радует глаз. В аккуратно прислоненных к стенам душевой деревянных решетках видна рука хозяйина. Только в комнате для приема пищи увидели мы недостаток: здесь всего один, и то полусломанный, стул. В целом же люди здесь умеют позаботиться о своем быте. Так почему же другие — нет?!

Многие жалуются на то, что нет краски для ремонта, негде постирать шторы и т. д. Это не больше, чем отговорки. Нет вопросов нерешаемых. Просто надо быть смелее и настойчивее. Администрации и профсоюзным бюро жестко требовать от людей соблюдения чистоты и порядка, а тем, в свою очередь, с руководителями — организации работ по ремонту и оборудованию санитарно-бытовых помещений.

А. ШАМШИН,
председатель профкома,
Н. СИДОРКИНА,
наш корр.

На работу и с работы

На одном из декадников был затронут вопрос об организации доставки труженников завода на работу и с работы автобусными спецрейсами. Вопрос был адресован начальнику отдела социального развития Г. С. Кузьмину.

Сегодня Г. С. Кузьмин сообщает о том, что сделано:

— С февраля в результате договоренности с городским АТП такие спецрейсы организованы. С улицы Энтузиастов автобус отправляется в 6 часов 30 минут, в 16 часов 25 минут

— от проходной предприятия. По такому же принципу организован рейс и от остановки «улица Мичурина» с отправлением в 6 часов 25 минут, от за вода — в 16 часов 25 минут.

Выбраны ответственные за использование автобусов. По первому маршруту — Т. Зайцева из цеха № 15 (т. 21-69) и В. Майорова из ЦСН (т. 16-64); по второму — В. Щитова из ПДО (т. 15-88) и А. Заливаева из цеха № 15 (т. 16-79). Через них можно приобрести проездные билеты. Стоимость билета — 3 рубля 75 копеек.

По вашей просьбе

ГРАЖДАН, НУЖДАЮЩИХСЯ В УЛУЧШЕНИИ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ

В связи с утверждением Советом Министров РСФСР (постановление от 31 июля 1984 г. № 335) «Примерных правил учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и предоставления жилищных помещений в РСФСР» исполком областного Совета народных депутатов и президиум областного совета профессиональных союзов утвердили «Правила учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и предоставления жилых помещений в нашей области» и ввели их в действие с 1 января 1985 года.

По просьбе читателей и жилищно-бытовой комиссии профкома мы публикуем выдержки из этих правил, отвечающие на наиболее часто встречающиеся вопросы.

Правила учёта

Основания признания граждан нуждающимися в улучшении жилищных условий

Нуждающимися в улучшении жилищных условий признаются граждане, имеющие обеспеченность жилой площадью на одного члена семьи не более 5 кв. метров; проживающие в жилом помещении (доме), не отвечающем установленным санитарным и техническим требованиям; в квартирах, занятых несколькими семьями, если в составе семьи имеются больные, страдающие тяжелыми формами некоторых хронических заболеваний, при которых совместное проживание с ними

(по заключению учреждений здравоохранения) в одной квартире невозможно; в смежных изолированных комнатах по две и более семьи при отсутствии родственных отношений.

Живущие и прописанные не менее 5 лет в общежитиях, за исключением сезонных и временных работников, лиц, работающих по срочному трудовому договору, а также граждан, поселившихся в связи с обучением; проживающие длительное время (не менее 5 лет) на условиях поднайма в домах государственного или общественного жилищного фонда, либо найма в домах жилищно-строительных кооперативов, либо найма в домах, принадлежащих гражданам на праве личной собствен-

ности, не имеющие другой жилой площади. При этом учитывается жилая площадь, на которой указанные граждане ранее были постоянно прописаны.

Кроме того, нуждающимися в улучшении жилищных условий признаются инвалиды Великой Отечественной войны и приравненные к ним в установленном порядке лица, проживающие в коммунальных квартирах, независимо от размера занимаемой жилой площади; лица, пребывавшие в составе действующей армии в период Великой Отечественной войны и во время других боевых операций по защите СССР, партизаны Великой Отечественной войны, а также другие лица, принимавшие участие в боевых операциях по защите СССР, проживающие в коммунальных квартирах и имеющие не более 7 кв. метров жилой площади на каждого члена семьи; одинокие женщины — участницы Великой Отечест-

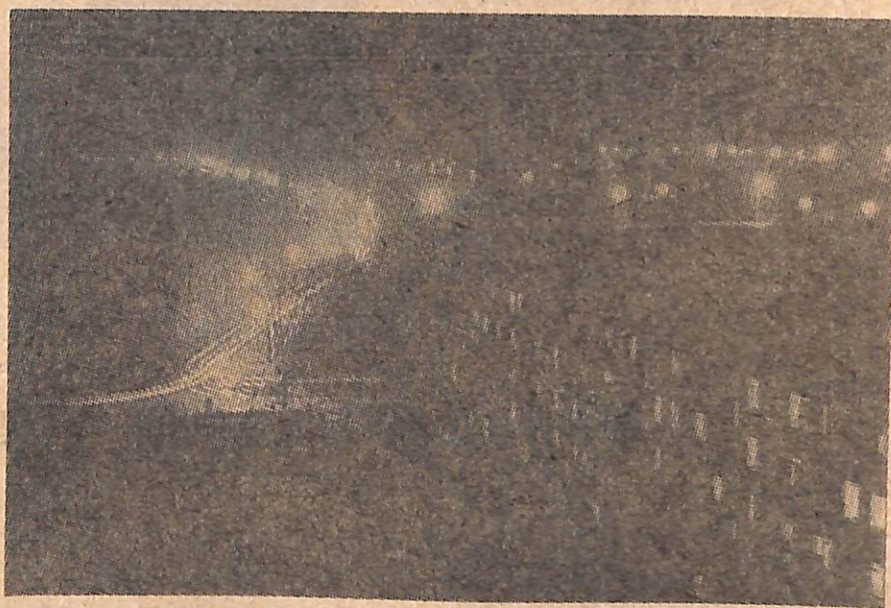
венной войны, проживающие в коммунальных квартирах, независимо от размера жилой площади.

Порядок учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий

Обязательным условием для принятия на учет граждан является постоянное проживание (с постоянной пропиской) в нашей области, как правило, не менее 10 лет.

Граждане снимаются с учета нуждающихся в улучшении жилищных условий в случаях, если жилая площадь после улучшения жилищных условий на каждого члена семьи составляет не менее размера, установленного для предоставления жилого помещения (8 кв. метров), и отпали другие основания для предоставления жилого помещения.

[Окончание в следующем номере]



Наш маленький и уютный город красив в любое время суток. Мы любим его еще и потому, что каждый из нас вложил в его красоту свою частичку труда.

На снимке: ночной город.

Фото
А. РЯБОШАПКИ.

Резервы ускорения Подходить по-хозяйски

В «основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986-1990 годы и на период до 2000 года» предусматривается в машиностроении увеличить загрузку производственных мощностей, довести коэффициент сменности работы оборудования к 1990 году до 1,6 — 1,8.

В декабре в цехе № 14 на очередном профсоюзном собрании был заслушан вопрос «О переходе на двухсменный режим работы». Часть лишнего оборудования мы уже демонтировали, а в первом квартале 1987 года в соответствии с заводским планом должны демонтировать еще 5 единиц. Мы прекрасно понимаем, что, высвобождая оборудование и отправляя его на другие предприятия, добиваемся уменьшения себестоимости выпускаемой продукции, даем дополнительные ресурсы народному хозяйству страны.

Не секрет, что раньше цехи заказывали и принимали оборудование, не очень задумываясь, как оно будет эксплуатироваться, каков эффект от его внедрения. Заказывали мы, например, для цеха небольшой по габаритам круглошлифовальный станок, а нам установили универсальный шлифовальный станок стоимостью 25743 рубля 26 копеек. За два года на нем не было сделано ни одной детали, а амортизационные отчисления шли. Разве это по-хозяйски? А если взять по всему заводу и по всей стране? Несомненно выгода от каждой разумно высвобожденной единицы оборудования.

15 января в цехе было проведено наблюдение, показавшее, что коэффициент сменности составил 0,84.

На 1987 год мы взяли социальное обязательство добиться коэффициента сменности 1,4. Что для этого необходимо сделать?

Во-первых, у нас имеется оборудование периодического действия, или проще — специального назначения. Без него цех существовать не может, но

обходится оно дорого, поскольку его ни много ни мало — 15 единиц. Мы считаем, что нужно прежде всего сконцентрировать силы. Службе главного технолога определить, какие станки во всех цехах подготовки отнести к станкам периодического действия. Например, мы имеем один горизонтально-фрезерный станок, за ним нет постоянно закрепленного рабочего, но цеху станок нужен. Если такой же станок есть в цехе № 20, то, видимо, оба их держать нецелесообразно — один можно демонтировать. И так по каждой единице металлорежущего оборудования. Зачем дублировать друг друга? Но такую работу надо производить не в ущерб производству.

Во-вторых, у нас работают три револьверных станка по изготовлению деталей крепежа. Может, целесообразнее приобрести один токарно-револьверный автомат по изготовлению нормалей? Тогда высвободятся три станка и рабочий.

Третий вопрос касается омоложения кадров. В цехе № 14 работают сейчас на станках шесть пенсионеров, многие близки к этому возрасту. Станочнику преклонного возраста трудно работать в две смены.

Оставляет желать лучшего и обеспечение рабочих второй смены самым элементарным, но необходимым. Не решен на заводе вопрос о имеющих в цехах сатураторных установках. Если в первую смену можно утолить жажду в центральной сатураторной теплой водичкой, то работники второй смены даже этой возможности не имеют. В цехах № 1, 20, 12 сатураторные не работают и не отвечают санитарным нормам. Профкому завода этот вопрос надо решить. Также необходимо наладить работу имеющегося на антресолях цеха № 1 буфета. Во вторую смену горячие блюда там не продаются. А долго ли можно продержаться на сухом пайке?

В. БАТУРИН,
начальник БТЗ
цеха № 14.

Больше чёткости в обязанностях

В новых условиях хозяйствования большое значение придается человеческому фактору, направлению деятельности коллективов в целесообразное русло, обеспечивающее ускоренное развитие нашей экономики. А это обуславливается ясным пониманием задач и ответственности каждого коллектива.

Это в полной мере относится и к нашей службе. Нам прежде всего необходимо добиться четкого разделения функций технологической подготовки производства между цеховыми технологическими подразделениями основного производства и отделами главного технолога и главного металлурга, оформленного документально. Наше дальнейшее движение вперед требует разделения и распределения функций и внутри службы главного технолога. Эти вопросы долгое время остаются нерешенными. В подтверждение сказанного можно привести такие примеры. До сих пор неясно, кто должен разрабатывать схемы узелки оснастки и вообще нужно ли их разрабатывать. Кто обязан определять сортамент материала в случае указания в чертеже только его марки? Кто должен заказывать средства по обеспечению проведения различных испытаний? В каких случаях и кто обязан разрабатывать директивные указания по изготовлению деталей и узлов со сложными маршрутами? Какое подразделение

осуществляет технологический надзор изделия, изготовляемого из дерева? Ответственность за исполнение этих и многих-многих других вопросов каждый толкует по-своему.

При существующей смешанной системе в организации подготовки производства при переходе на новые условия хозяйствования резко обостряются вопросы ответственности, и при отсутствии основополагающего документа не исключены волюнтаристские решения. Практика работы показывает, что традиционные отношения между отделами, их обязанности при смене руководства отделов искажаются, что приводит к волокитам и ошибкам в принятии решений, а иногда и к безответственности.

При наличии указанных же положений появляется возможность в объективной оценке качества работы наших коллективов, которые, очевидно, в новых условиях будет иметь большое влияние на материальное благополучие коллективов.

Создание названных руководящих документов — дело не простое, трудоемкое, но, на мой взгляд, необходимое. Многие могут подумать, что они ограничат деятельность отделов жесткими рамками. Но ведь наличие основополагающих документов никогда не исключало инициативу и творческий подход к любому делу.

П. ЗАЙЦЕВ,
начальник отдела 62.

РУКОВОДИТЕЛЬ — ПРИМЕР В КОЛЛЕКТИВЕ



Скоро исполнится 45 лет с тех пор, как начал работать на нашем заводе Виктор Сергеевич Хрустов. Слесарь, контролер, мастер, старший инженер-нормировщик, заместитель начальника, начальник цеха № 18 — все ступени служебной лестницы прошел он за эти годы. Знает и понимает своих людей, потому что знает до тонкостей их дело. С Виктором Сергеевичем легко решать все вопросы, и не только его подчиненным — он умеет помочь и подсказать, вовремя исполнить. Доброжелательный и спокойный человек, он служит примером другим, поддерживает хороший морально-психологический климат в коллективе.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

Экономить — значит умножать

Чтобы не отапливать облака

В конце прошлого года на нашем предприятии была пущена в эксплуатацию установка «Вихрь», предназначенная для сжигания жидких горючих отходов, попадавших ранее в почву и канализацию. Учитывая особую экологическую значимость внедрения в производство данной установки, начальнику БОС Л. Н. Яшилову за организацию приобретения, строительства и пуска ее в эксплуатацию была объявлена благодарность в приказе по заводу.

Редакция попросила Леонида Николаевича ЯШИЛОВА рассказать об установке «Вихрь».

— Наша обязанность — бережно и всесторонне использовать природные ресурсы. Технико-экономический аспект этой проблемы заключается в рациональном выборе технологии и технических средств, обеспечивающих при наименьших экономических затратах реализацию необходимых природоохранительных мероприятий, что в полной мере относится и к установке «Вихрь» для бездымного сжигания жидких горючих отходов. От момента приобретения ее до пуска в эксплуатацию пройден путь длиною в пять лет.

Разработанная институтом «МосводоканалНИИпроект» в 1975 году, эта установка начала получать распространение на предприятиях в силу ее хороших технических характеристик, и в первую очередь — возможности сжигания жидких горючих отходов со степенью обводненности до 60 процентов и содержанием механических примесей до 15 процентов.

Толчком к приобретению установки послужила ситуация, когда на территории завода почти ежедневно бушевал смерч огня и дыма из емкости на свалке, куда свозились горючие отходы. Эта грустная картина растранижирования энергетических ресурсов призывала к действию.

В 1981 году в плане НТП появилась строчка: «Разработать проект приемного устройства для слива

отработанных масел, не подлежащих регенерации, с целью последующего сжигания их в заводской котельной». Одновременно начали приниматься меры по приобретению установки «Вихрь». В 1982 году в заводской котельной построили приемное устройство, которое немедленно начало приносить прибыль. За это время было сдано около 50 тонн нефтеотходов в качестве вторичного энергетического топлива. С решением этого вопроса количество жидких горючих отходов, поступающих в емкость для сбора и уничтожения, хотя и резко сократилось, однако смерч дыма и огня остался.

С пуском в эксплуатацию установки «Вихрь» на предприятии практически решена проблема утилизации нефтеотходов, смазочно-охлаждающих жидкостей, растворителей, ранее попадавших в почву или канализацию и наносивших непоправимый экологический ущерб.

Весьма непродолжительный первый опыт эксплуатации установки показал, что на ее базе можно получать в месяц две-три тонны топлива, которое можно было бы использовать как вторичный энергоресурс в одной из котельных нашего предприятия, а не «отапливать облака» на установке «Вихрь».

В условиях перехода на хозрасчет использование дарового топлива вместо мазута или дизтоплива на производственные нужды приведет к самокупаемости установки «Вихрь» и в дальнейшем к рентабельной эксплуатации этой системы, позволяющей производить водоотделение от сливаемых нефтеотходов.

Введение еще одного этапа окончательной механической доочистки получаемой горючей смеси позволило бы беспрепятственно использовать эту смесь как топливо в любой из наших котельных или для других производственных целей, но при условии заинтересованности компетентных специалистов.

Внимание: конкурс! На премию Ленинского дня

В честь 117-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина объявляется конкурс «Премия Ленинского дня» на лучшие научно-технические разработки коллективов цехов, отделов, творческих бригад и индивидуальных разработчиков, внедренные в производство.

Конкурс проводится под девизом: «Энергию замыслов — в энергию конкретных дел!»

Для проведения конкурса и подведения его итогов назначена конкурсная комиссия под председательством главного инженера Г. Савельева.

Утверждено «Положение о присуждении премии Ленинского дня».

Руководителям подразделений совместно с комиссией содействия разработке и внедрению личных творческих планов, представителям общественных организаций необходимо рассмотреть и отобрать лучшие технические разработки специалистов, рабочих и представить их в технический кабинет завода до 20 марта.

ВДНХ СССР. Тематические выставки и смотры

Научно-техническое творчество молодежи Москвы (январь-февраль). Павильон «Стандарты СССР».

Новая аппаратура для телевидения и радиовещания (январь — март). Павильон «Радиоэлектроника и связь».

Опыт электротехнической промышленности по экономии материальных и трудовых ресурсов (январь — апрель). Павильон «Электротехника».

Научно-техническое творчество молодежи Московской области (январь — февраль). Павильон «Машиностроение».

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ВЫСТАВКИ

25 февраля — 4 марта
Выставочный комплекс «Сokolniki», павильон 4. Выставка станков, роботов и средств автоматизации «Станки Италии».

Устроитель — Отдел по развитию торгового обмена при Посольстве Италии в Москве и выставочный центр УЧИМУ (Италия).

Выставка работает с 10.00 до 18.00. 25 февраля — с 14.00 до 18.00.

Выставки можно посетить в организованном порядке и самостоятельно.

За справками обращаться в технический кабинет завода. Телефон 16-29.



БЛАГОДАРНА ЗА ВНИМАНИЕ

Хочу сказать большое спасибо цеху № 11 за внимательное, чуткое отношение к нам, пенсионерам.

Я давно уже не работаю, но цех по-прежнему не забывает меня, не забывает на каждый праздник прислать поздравительную открытку.

Особенно я благодарна председателю цехового комитета А. А. Озеровой, начальнику цеха В. И. Приходко, парторгу Б. С. Ананьеву и комсомольской организации.
К. КАЛЯСКИНА,
пенсионерка.



„ТЕБЯ, КАК ПЕРВУЮ ЛЮБОВЬ, РОССИИ СЕРДЦЕ НЕ ЗАБУДЕТ“

10 ФЕВРАЛЯ ИСПОЛНЯЕТСЯ 150 ЛЕТ СО ДНЯ СМЕРТИ
АЛЕКСАНДРА СЕРГЕЕВИЧА ПУШКИНА

«Пушкин — это не только великий русский поэт своего времени, но и великий поэт всех народов и всех веков, гений европейский, слава всемирная».

(В. Г. БЕЛИНСКИЙ).

Александр Сергеевич Пушкин (1799 — 1837) на основе реалистического метода совершил открытия, позволившие ему стать родоначальником новой русской литературы и современного национального литературного языка.

Поэт действительности, певец и вдохновитель освободительного движения своего времени, Пушкин всем своим творчеством и жизнью явил образец верного служения прогрессивным общественным целям. Пушкин — поэт и гражданин — остается нашим современником. По определению Н. Тихонова, всемирная любовь к поэту «свидетельствует о том, как всемогущ и неповторим Пушкин и какую всемирную битву может выиграть ис-

кусство поэзии, если оно несет в себе очищающую правду».

В феврале библиотекой профкома организуются книжные выставки «Я посетил тот уголок земли», «Тебя, как первую любовь, России сердце не забудет», «Невольник чести беспощадной...». Также будет проведен цикл лекций и бесед, посвященных различным этапам в жизни и творчестве А. С. Пушкина.

9 февраля в 18.00 в читальном

зале библиотеки состоится вечер «К нему не зарастет народная тропа», посвященный памяти поэта.

Коллектив библиотеки надеется, что эти мероприятия помогут читателям глубже понять и острее почувствовать своеобразие творческого облика писателя, по-новому взглянуть на то, что подчас кажется уже хрестоматийным.

Ю. ГАБИТОВА,
старший библиотекарь.

Открылась молодёжная гостиная

Ежемесячно свое искусство будут представлять самодеятельные артисты Дворца культуры «Октябрь» в молодежной гостиной «После смены», которая открылась в общежитии на улице Володарского 21 января. На первой встрече здесь побывал народный вокальный коллектив под руководством Н. Климовой. Разнообразным репертуаром порадовали исполнители. Прозвучали арии из опер, романсы, серенады, песни. Зрители с большим интересом встречали солистов Е. Виткуп, Б. Зибко, С. Макарову, А. Лохина, В. Шевцову, Г. Черняева, Т. Игошину, В. Трунтова, Е. Селезневу. Акомпанировал им С. Туровская, велла программу Л. Трубчинова.

От всех присутствовавших зрителей мы говорим большое спасибо за встречу.

В последующие месяцы в молодежной гостиной пройдут вечера поэзии, старинного русского романса, лирической прозы, советской песни.

Т. МАРИМАКОВА,
воспитатель.

Готовимся к Дню лыжника

22 февраля проводится Всесоюзный день лыжника. Как идет работа по подготовке к нему, рассказали редакции инструктор коллектива физкультуры «Волна» С. КИРПИЧЕВА и тренер В. ЧЕРВЯКОВ:

— Подготовка состоит в основном в тренировках и сдаче норм ГТО на освещенной лыжной трассе, а также участии в соревнованиях, которые проводятся с нача-

ла лыжного сезона. Всем физоргам выдан график приема норм ГТО, однако выходы на лыжню пока не очень активны. В последние дни перед Всесоюзным праздником спорта надо, конечно, работу физоргам улучшить.

Сильнейшие лыжники завода и КБ поедут на Тартуский марафон (13 человек) и гонку «Лыжня России-87», которая пройдет, как обычно, в Москве по дистанциям

30 и 60 км — сюда отправляется команда в 30 человек. Думаем, что сумеем выступить неплохо — хотя время там и не имеет значения. На недавнем первенстве обкома профсоюза по лыжным гонкам в первый разряд уложились С. Иванов, Вал. Червяков, А. Скобликов, Н. Малахов — старшешклясники школ левобережья, воспитанники лыжной секции завода, а также В. Иванов (цех № 11).

Наш фотоконкурс



Из коллекции

НФС

«Образ».

С. Чударев.

«Во сне

и наяву».

В часы досуга

ЮРИЙ МЕЛЬНИКОВ

Такое случается с каждым.
Я помню, как в детстве ранней
Вдруг был поражен однажды
Явлением печальным и странным.
То было зимою морозной.
Снегами земля запорошена,
Безжалостно ветки березы

В костер раскаленный брошена.
От боли она проснулась,
Весь ужас поняв положения,
Она из костра рванулась
В наивном безумном движении.
Поспешно раскрыла почки,
Стремясь от беды нечаянной —
Живые птенцы-листочки
В огне заметались отчаянно

И сразу же гибли без звука...
Не скоро все это кончилось.
Лишь ветка, вздымая руки,
Объятая пламенем, корчилась.
С тех пор, лишь взгляну на огонь я,
Как тотчас в огне и дыме
Зеленых птенцов агония
Встает пред глазами моими.
Живая горящая ветка березы —
Незримые муки, незримые слезы...

УЮТ НАШЕГО ДОМА

Подкормка комнатных растений

Как бы хорошо ни чувствовали себя комнатные растения, подкармливать их время от времени просто необходимо. Зимой, когда растения находятся в состоянии покоя, рост их замедляется, вносить удобрения нельзя. Удобрять можно только хорошо укорененные здоровые растения, когда они тронутся в рост.

Подкормку следует начинать с марта, но закончить не позже ноября. Несвоевременное внесе-

ние удобрений принесет не пользу, а вред.

В комнатном цветоводстве предпочтению отдается минеральным удобрениям, главным образом азотным, фосфорным и калийным. Азот влияет на рост стебля и листьев, но избыток его может задержать цветение, ухудшает качество цветов. Фосфорные удобрения вносят, когда хотят вызвать обильное и продолжительное цветение. Яркую окраску цветкам и листьям дает подкормка калийным удобрением. Эти удобрения лучше использовать в смеси: на один литр воды по 2 грамма азотного и фосфорного и 1 грамм калийного удобрения.

Питательные вещества вносят не чаще одного раза в 10 дней. Лучше всего это делать в пасмурные дни или вечером. Почву перед

подкормкой надо полить, чтоб увлажнить весь ком. Удобрительный раствор не должен стекать на поддон.

Хорошим удобрением для комнатных цветов служит древесная зола, богатая калием и фосфором. Для этого 25 граммов золы настаивают в одном литре воды 7 дней.

ПРИРОДНАЯ КЛАДОВАЯ Колющее богатство

«Преизрядное от цинготных болезней лекарство». Этот восторженный отзыв известного русского академика П. Палласа, посвятившего много труда изучению рас-

тительности страны, относится к сосновой и кедровой хвое.

Ранней весной начинается сбор сосновых почек. Их используют с лечебной целью без особой переработки. В них великий аптекарь-природа удачно смешала и смолу, и душистое эфирное масло, и крахмал, и минеральные соли.

При каких заболеваниях можно применять эти почки? Пары водяного отвара можно вдыхать при простуде. В некоторых местностях отвары из почек пьют при хроническом бронхите, ревматизме, водянке. Раньше спиртовую настойку почек использовали для лечения туберкулеза. Но чтобы они помогли больным, почки нужно собирать только нераспустившимися. Если верхние чешуйки уже раскрылись, со сбором вы опоздали.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКтябрь»

5 февраля

Художественный фильм «Прошлое было ошибкой». Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

6 февраля

Художественный фильм «Рейс 222». 2 серии. Сеансы в 18.00, 21.00. Организационное собрание кружка по обучению игре на фортепиано (для взрослых). Начало в 18.00 (комната № 9, 2-й этаж).

7 февраля

Тематический вечер мастеров «Трудом красив и славен человек». Концерт группы «Огни эстрады». Начало в 16.00.

Молодежный вечер отдыха с участием группы «Огни эстрады». Начало в 19.00.

Художественный фильм «Далеккие шатры» (Англия). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

8 февраля

Мультиборник «Сын камня и великан». Начало в 11.00.

Клуб «Наш сад». Тема: «Облепиха: сорта, агротехника, размножение; биохимический состав облепихи и облепихового масла, его значение». Начало в 15.00.

Кинотеатр выходного дня. Художественный фильм «Далеккие шатры». Начало в 19.00.

Художественный фильм «Потерпевшие претензий не имеют». Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30. (В 17.30 фильм с субтитрами).

10 февраля

Художественный фильм «Избранные». 2 серии. Сеансы в 18.00, 21.00

11 февраля

Художественный фильм «Тайное путешествие эмира». Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

КОЛЛЕКТИВ ФИЗКУЛЬТУРЫ «ВОЛНА»

7 февраля

11.00. Лыжная трасса у ЛКК. Многоборье ГТО (лыжи).
13.00. Хоккей. Встреча с командой «Родина» (г. Химки).
ДОСААФ. Первенство по морскому многоборью.

8 февраля

11.00. Лыжная трасса. Эстафета пятигольников.

Народная цирковая студия ДК «Октябрь» объявляет дополнительный набор молодежи (от 14 до 30 лет). Запись производится в понедельник, среду, четверг с 18.00 до 21.00, в воскресенье — с 10.00 до 14.00 (в спортивном зале ДК).

Объявляется дополнительный набор в кружок обучения игре на фортепиано (для взрослых). Первый курс обучения — 9 месяцев. Плата за месяц — 10 рублей.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

6 — 8 февраля

Новый двухсерийный художественный фильм «Неукротимая маркиза» (Франция). Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

Продолжение фильма «Ангелика — маркиза Ангелов».

9 — 10 февраля

Новый двухсерийный художественный фильм «Все против одного» (Литовская к-ст.). Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00. Детектив.

11 — 12 февраля

Новый художественный фильм «Верую в любовь» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Продолжение художественного фильма «Парень из нашего города».

13 — 15 февраля

Новый художественный фильм «Кто войдет в последний вагон...» (Молдова-фильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Фильм по мотивам повести В. Токаревой «Старая собака».

Новый художественный фильм «Плюмбум или опасная игра» зрители смогут посмотреть в кинотеатре 25 и 26 февраля.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной,
на третьем этаже. Телефон 15-81.

Редактор Н. А. СИДОРКИНА